



MARKO TODOROV/HANZA MEDIA

Europske vlade moraju žurno pojačati napore kako bi se osigurale jednake mogućnosti na radnome mjestu, rekla je Marija Pejčinović Burić, generalna tajnica Vijeća Europe i bivša ministrica vanjskih poslova u Vladi Andreja Plenkovića

OPOMENA Europski odbor utvrdio kršenje prava

JAZ U PLAĆAMA U ČAK 14 ZEMALJA EU

Marija Pejčinović Burić oribala Hrvatsku: To je neprihvatljivo!

piše Ivanka Toma

Europski odbor za socijalna prava (ECSR) utvrdio je kršenje prava na jednaku plaću i prava na jednake mogućnosti na radnome mjestu u 14 od 15 zemalja koje primjenjuju kolektivni postupak žalbe Europske socijalne povelje: Belgija, Bugarska, Hrvatska, Cipar, Češka, Finska, Francuska, Grčka, Irska, Italija, Nizozemska, Norveška, Portugal i Slovenija. Za Švedsku je utvrđeno da je usklađena s Poveljom.

Razlika u plaćama po spolu neprihvatljiva je u modernim društvima, no i dalje je jedna od glavnih prepreka za postizanje stvarne jednakosti. Europske vlade moraju žurno pojačati napore kako bi se osigurale jednake mogućnosti na radnome mjestu. A više bi zemalja trebalo koristiti Socijalnu povelju Vijeća Europe kao sredstvo za postizanje tog cilja - rekla je Marija Pejčinović Burić, generalna tajnica Vijeća Europe i bivša ministrica vanjskih poslova u Vladi Andreja Plenkovića.

RASKORACI Njezine riječi potvrđuje pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Višnja Ljubičić.

Gender pay gap (rodni jaz u plaćama) je aktualna tema kako u Hrvatskoj, tako i u EU. Muškarci su 2018. godine u Hrvatskoj prosječno mjesečno zaradili 8837 kn, a žene 7711 kn, pa je prosječni jaz u plaćama 12,74%, što je u odnosu na prethodno razdoblje niže za 0,45% - kaže pravobraniteljica za ravnopravnost spolova.

Žene, navodi, imaju manju prosječnu bruto plaću u 16 od ukupno 19 područja djelatnosti. Osobito izraženi raskoraci u plaćama prisutni su u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (27,8%), financijskoj djelatnosti i djelatnosti osiguranja (27,6%) te djelatnosti trgovine na veliko i malo (21,7%).

Ako se ti podaci dovedu u kontekst sa zastupljenošću pojedinog

VIŠNJA LJUBIČIĆ
pravobraniteljica
za ravnopravnost
spolova



Muškarci su 2018. godine u Hrvatskoj prosječno mjesečno zaradili 8837 kuna, a žene 7711 kunu, pa je prosječni jaz u plaćama 12,74 posto

SABINA GLASOVAC
SDP-ova
nositeljica liste u
IV. jedinici



Ono što bi me još više razveselilo jest da se Pejčinović Burić jednako i kontinuirano zalagala za rješenje ovoga problema kada je bila dio Vlade

spola u konkretnoj djelatnosti, dolazi se do spoznaje da su u sva tri područja zastupljenije žene, uz izrazitu dominaciju u prva dva područja od 78,7%. Očite su indicije da se takozvani stakleni strop na ovim područjima manifestira u najekstremnijem obliku i uzroke ovako visokog jaza u plaćama treba potražiti u većoj zastupljenosti muškaraca na bolje plaćenim pozicijama u organizacijskoj hijerarhiji - kaže Višnja Ljubičić.

KVOTE Europski odbor za socijalna prava, kako je navela Pejčinović Burić, utvrdio je da su usprkos aranžmanu kvota i drugim mjerama, žene i dalje nedovoljno zastupljene na pozicijama donošenja odluka unutar privatnih kompanija. U nekim zemljama, u koje spada i Hrvatska, razlika u plaćama po spolu se smanjila, ali se napredak i dalje ne smatra dovoljnim.

Uzroci nejednakih plaća su vi-

šestruki, a uključuju činjenicu da žene češće rade u nepunom radnom vremenu, da rade u slabije plaćenim sektorima, da se pri napredovanju suočavaju sa staklenim stropom i češće moraju preuzimati odgovornost za obiteljske i kućanske obveze - kaže Ljubičić.

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava u povodu priopćenja VE ističe kako Hrvatska spada u grupu zemalja u kojima je nejednakost u plaćama manja od prosjeka EU.

PROBLEM - Prema podacima Eurostata za 2018. godinu, prosječna razlika u plaćama za žene i muškarce u EU iznosi 14,8%, a za Hrvatsku je ta razlika 10,5%. Odluka Europskog odbora za socijalna prava uslijedila je u povodu tužbe međunarodne udruge Sveučilišne žene Europe protiv svih 15 država potpisnica Dodatnog protokola - poručuju iz Ministarstva i navode kako se Europska socijalna povelja primjenjuje na čak 43 države članice, a uz Hrvatsku samo je 14 država dopustilo mogućnost podnošenja kolektivnih žalbi.

SDP-ova Sabina Glasovac kaže da joj je drago vidjeti Pejčinović Burić kako svojoj novoj ulozi prati ove teme i upozorava na probleme.

Ono što bi me još više razveselilo jest da se jednako i kontinuirano zalagala za rješenje ovoga problema kada je bila dio Vlade. U Hrvatskoj - kaže Glasovac, ističući da problem postoji i u mnogim drugim europskim zemljama.

To je sada i vidljivo crno na bijelo iz ovoga prigovora i opomene. Propisi postoje, no u praksi se oni ne provode. Vlada je ta koja mora osigurati punu implementaciju niza dokumenata koji će smanjiti rodni jaz među plaćama, ali i veću participaciju žena u procesu donošenja odluka. Nemojmo zaboraviti i da postoji nova Strategija rodne ravnopravnosti EU, koju je Komisija u ožujku predstavila, i kojom se obvezuju uvesti mjere za transparentnost plaća - kaže Glasovac. ▀