

Naslov: **Na razgovor došla s djetetom pa odmah izbačena!**

Datum, stranica, autor: **23.8.2012., 1, Suzana Župan**

Izvor, država: **Novi list, Hrvatska**

Kategorija: **Ostalo, Tržište rada, Ured pravobraniteljice za ravnopravnost spolova**

Površina: **1101,9 cm²**



LIJEPA NAŠA

Na razgovor za posao došla s djetetom, pa odmah izbačena

Str ►► 8. i 9.



JOŠ JEDNA PRIČA IZ HRVATSKE ■ SPOLNA DISKRIMINACIJA NEZAP

Na razgovor za došla s djetetom pa odmah izba

»S djetetom ćete ići i na posao?!« – upitao je ženu predstavnik poslodavca dodavši: **»Molim vas, samo izadite!« ne dajući joj niti šansu za razgovor.** Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Višnja Ljubičić kaže kako ovaj slučaj reflektira širi društveni kontekst

Suzana ŽUPAN

ĐAKOVO »Nezaposleni s područja Đakova i okolice, njih 12-ak, koji su ovih dana bili pozvani na razgovor za posao prodaje usluga jednog telekomunikacijskog operatera, ostali su zgranuti grubim postupkom predstavnika tvrtke prema mladoj majci čiji je »krimen« što je na intervju došla s – djetetom! »Zar ćete s djetetom ići i na posao?!«, upitao ju je drsko i nadobudno mladi predstavnik poslodavca. Zbunjena žena odgovorila je da ima još jedno, također mlade djetete, koje je bolesno i ostalo je s bakom pa je starije povelala da rastereti stariju ženu. »Molim vas, samo

izadite!«, odgovorio je beskompromisno mlada nezaposlenoj majci, ne dajući joj ni šansu za razgovor.

Još jedna »priča iz Hrvatske«, još jedan primjer s našeg »tržišta rada«, još jedan slučaj diskriminacije pri zapošljavanju majki zato što su – majke, imaju malu djecu ili, nedajbože, planiraju

**97,42 % majki
3,80% očeva
koristilo je lani
različite oblike
roditeljskog
dopusta**

još radati. Brojnim poslodavcima, bojeći se da će te žene često biti na bolovanjima zbog djece i porodičnim dopustima, takva radna snaga ne treba. Istovremeno, puna su nam usta straha da nam bez pravih pronatalitetnih mjera kao naciji prijeti izumiranje.

Posao ili djeca?

Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Višnja Ljubičić kaže kako ovaj slučaj reflektira širi društveni kontekst.

– Sigurna sam da mlada majka ne bi povelala dijete na razgovor za posao da ga je imala kome ostaviti na čuvanje i da joj hitno ne treba posao. A sama činjenica da

je majka ne smije biti razlog ne samo bezobraznom ponašanju pojedinaca, već i diskriminaciji prilikom zapošljavanja. Slučaj pokazuje da je briga za djecu danas još uvijek prepuštena isključivo majkama, o čemu svjedoče i dostupni podaci koje sam objavila u svom izvješću o radu za 2011. Hrvatskom saboru, a koji pokazuje poražavajuću činjenicu da su trudnice i žene koje su nedavno rodile žrtve spolne diskriminacije od strane poslodavaca. O tome sam govorila na okruglim stolovima vezano uz predstavljanje projekta o razvoju žena u ruralnim sredinama, gdje sam naglašavala važnost dostupnosti javnih servisa –



Nezapošljavanje majki problem je žena, ali i muškaraca – finansijski trpi cijela obitelj



ZASLENIH MLADIH MAJKI

a posao m ičena!

Može podnijeti tužbu

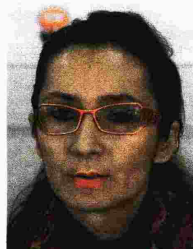
Hrvatski zavod za zapošljavanje kao javna ustanova ne podržava ni jedan oblik diskriminacije, kao niti jednu diskriminacijsku osnovu jer je ona uvredljiva, neprihvatljiva i zakonom zabranjena – poručuju iz HZZ-a.

– Svatko tko je bio izložen diskriminaciji može se obratiti pučkom pravobranitelju, no može se i podnijeti tužba nadležnom sudu radi utvrđivanja diskriminacije i naknade štete. Ako se osoba obrati HZZ-u s informacijom o diskriminaciji, iako nismo institucija koja ima ovlasti provoditi bilo kakve represivne mjere ili postupke, provjerit ćemo suradujemo li s navedenim poslodavcem, informirat ćemo ga, ali i upozoriti o nekorektnom i neprihvatljivom diskriminatornom ponašanju – portuka je iz HZZ-a.

jaslica i vrtića, svim zaposlenim ženama kako bi se raste-rećene mogle posvetiti poslov- nim obvezama i sve zah- tjevnijim uvjetima na tržištu rada. Posebice stoga što su u RH i dalje snažne tradicio- nalne uloge u obitelji i nerav- nomjerna podjela kućanskih poslova. Svjedočimo daleko većem broju majki koje ko- riste različite oblike roditeljnog i roditeljskog dopusta, njih čak 97,42 posto ili 67.080 prema dostupnim podacima za 2011. – ističe Ljubičić. S druge strane, navodi, vrlo je mali postotak očeva koji ko- riste dodatni roditeljni, tj. roditeljski dopust (u 2011. samo 0,47 posto očeva koristilo je dodatni roditeljni do navrše- nih 6 mjeseci djetetova ži- vota, i samo 3,33 posto roditeljski dopust do 180 dana) ko- riste uglavnom očevi koji imaju manja primanja od svojih partnerica. To opet ukazuje na činjenicu da su žene te koje, ako su zaposle- ne, imaju manja primanja od muškaraca pa se roditelji odlučuju i zbog tog razloga da roditeljne/roditeljske do- puste koriste žene. Nadalje, neravnomjerna raspodjela kućanskih poslova i brige za djecu između žena i muška- raca, kao i nedostatak infra- strukture, dovoljnog broja jas- lica i vrtića, velike su prepre- ke u zapošljavanju žena.

Diskriminacija zakonom zabranjena

– Naravno, navedeno ni u kojem slučaju ne opravdava način na koji je predstavnik tvrtke iz ovog slučaja postu- pio, to više što je prema Za- konu o ravnopravnosti spo- lova zabranjena diskrimina- cija na temelju obiteljskog statusa, a nepovoljnije pos- tupanje prema ženama na osnovi materинства također se smatra diskriminacijom u svim područjima, pa tako i prilikom zapošljavanja – ka-



” Sigurna sam da mlada majka ne bi povelala dijete na razgovor za posao da ga je imala kome ostaviti na čuvanje i da joj hitno ne treba posao

Višnja Ljubičić

že Višnja Ljubičić.

Slučaj je, nakon našeg upi- ta Hrvatskom zavodu za za- pošljavanje, naišao je i na osudu ove javne ustanove, u kojoj ističu da je svaki oblik diskriminacije nedopušteno i neopravdano razlikovanje osoba na osnovi karakteristi- ka navedenih u Zakonu o suzbijanju diskriminacije.

– Diskriminacija je za- branjena, osobito u području rada i radnih uvjeta; moguć- nosti obavljanja samostalne ili nesamostalne djelatnosti, uključujući kriterije za oda- bir i uvjete pri zapošljavanju te napredovanju; pristupu svim vrstama profesionalnog usmjerenja, stručnog os- posobljavanja i usavršavanja te prekvalifikacije. Smatramo da je mlada majka bila sta- vljena u nepovoljan položaj na vrlo nekorektan i nepri- hvatljiv način – ističu u Odnosima s javnošću HZZ-a.