

AKTUALNO

KONFERENCIJA O RODNOJ RAVNOPRAVNOSTI
NA RADNOM MJESTUNEMA MUŠKIH
I ŽENSKIH
ZANIMANJA

Što prije treba smanjiti jaz između plaća muškaraca i žena koji rade na istom radnom mjestu te zaista poraditi na stvarnoj ravnopravnosti spolova, smatra Višnja Ljubičić piše Sanja Plješa pljesa@privredni.hr

Kako bi se poboljšala ravnopravnost žena i muškaraca, Ured za ravnopravnost spolova u suradnji s nevladinim udrugama radi na izradi nove strategije o ravnopravnosti spolova. Neke od mjera koje će se naći u strategiji bit će vezane uz povećanje broja žena u ICT sektoru te kako pronaći način za smanjenje nezaposlenosti žena u što će se uključiti i Hrvatski zavod za zapošljavanje, najavila je Helena Štimac Radin, ravnateljica Ureda za ravnopravnost spolova na prošlotjednoj konferenciji o rodnoj ravnopravnosti na radnom mjestu, u organizaciji tvrtke Ikea i *Jutarnjeg lista*. Ona je dodala kako je Norveška bila prva država koja je uvela obvezne kvote zapošljavanja žena u upravnim odborima tvrtki. Neke zemlje članice Europske unije predlagale su da se na razini EU-a izradi direktiva o takvim kvotama za svaku zemlju članicu, ali do sada se o tome nisu usuglasile sve zemlje. Helena Štimac Radin je naglasila kako žene u Hrvatskoj premalo koriste pravnu zaštitu kada se nađu u diskriminatornom položaju koje u 40 posto slučajeva uključuje spolno uznemiravanje ili razne prijetnje.

Na konferenciji je govorila i Višnja Ljubičić, pravobraniteljica za ravnopravnost spolova, koja je istaknula kako što prije treba smanjiti jaz između plaća muškaraca i žena koji rade na istom radnom mjestu te zaista poraditi na stvarnoj ravnopravnosti spolova. "Najčešće pritužbe žena na poslodavce, i to u 70 posto slučajeva, vezane su uz to što im se spočitava da su ili premlade ili pak, uvjetno rečeno, prestare za neko radno mjesto. Osim toga, plaća žena je 11 posto niža od muških kolega i ne mogu napredovati kao muškarci", rekla je Višnja

Deset vodećih tržišta za poslovanje poduzetnica

U studiji *Mastercard Index of Women Entrepreneurs* (MIWE) stoji kako poduzetnice bolje napreduju na razvijenijim tržištima. Deset vodećih tržišta koja pružaju najbolje uvjete i mogućnosti za

žene kako bi se ostvarile kao uspješne poduzetnice su Novi Zeland, Švedska, Kanada, SAD, Singapur, Portugal, Australija, Belgija, Filipini i Ujedinjeno Kraljevstvo.

Ljubičić. Dodala je kako su veliki problemi s kojima se žene suočavaju to što ih se, po povratku s porodičnog dopusta, premješta na slabije plaćeno radno mjesto, a nekim ženama koje se odluče na potpomognutu oplodnju poslodavci prijetje izvanrednim otkazom.

DOKAZIVANJEM DO RAVNOPRAVNOSTI

Positivan primjer toga kako žene mogu raditi tzv. muški posao istaknula je Diana Doboš, koptolkinja *Canadaira CL-415 u Protupožarnoj ekadrili 93. zrakoplovne baze Hrvatskog ratnog zrakoplovstva i protuzračne obrane*. Ona je naglasila kako joj je u počecima rada bilo teško jer je većina muških kolega smatrala kako nekome zauzima mjesto, ali s vremenom, kada se dokazala i pokazala da sve može raditi jednako kao i oni, situacija se promijenila i sada je ravnopravna s ostalim pilotima. O tome da je, kada je preuzela dužnost glavne menadžerice u Ikea Grupi, razmišljala i ponašala se kao muškarac, govorila je Sari Brody koja je naglasila kako se to ipak s vremenom promijenilo.

Na konferenciji o rodnoj ravnopravnosti na radnom mjestu naveden je primjer suradnje Udruge Kamensko i Ikea. Naime, nakon što je 426 radnica tvrtke Kamensko

sedam mjeseci radilo bez plaće i još sedam godina čekalo ta sredstva, nekolicina njih koje su se odlučile i dalje šivati osnovale su Udruhu Kamensko. Poslovođstvo Ikea Zagreb ponudilo im je pomoć, pa su tako sada

URED ZA
RAVNOPRAVNOST
SPOLOVA U
SURADNJI S
NEVLADINIM
UDRUGAMA RADI
NA IZRADI NOVE
STRATEGIJE O
RAVNOPRAVNOSTI
SPOLOVA

u tom trgovačkom centru zaposlene dvije radnice koje šivaju razne proizvode, a odlaze i na sve edukacije koje prolaze i ostali Ikea zaposlenici. ■