



## ŽENE U BIZNISU

# GORDANA KOVAČEVIĆ DOBILA SREBRNU ŠTIKLU

U godinama gospodarske krize upravo su žene prihvaćale mogućnosti samozapošljavanja te otvarale obrte i tvrtke, **čime su dokazale da su racionalnije u rizičnim situacijama**, rekla je Višnja Ljubičić, pravobraniteljica za ravnopravnost spolova

piše Sanja Plješa pljesa@privredni.hr



Ljerka Puljić, Malin Holmberg, Vedrana Jelušić Kašić, Ana Stojić Deban, Gordana Kovačević, Lada Tedeschi Fiorio, Tea Martinčić, Iva Balent



Jednakost spolova važna je za gospodarski rast, kaže švedska ministrica **Annika Strandhäll**



samo  
**24% žena**  
u upravljačkim strukturama  
hrvatskih tvrtki

Upravljačkim strukturama u tvrtkama u Hrvatskoj trenutačno je samo 24 posto žena i zato još uvijek zaostajemo za Europom. Ipak, prije desetak godina u poduzetništvu je bilo osam posto žena, dok se danas taj postotak povisio na 30 posto. U godinama gospodarske krize upravo su žene prihvaćale mogućnost samozapošljavanja te otvarale obrte i tvrtke, čime su dokazale da su racionalnije u rizičnim situacijama, rekla je **Višnja Ljubičić, pravobraniteljica za ravnopravnost spolova** na konferenciji *Žene u biznisu* koja se prošlog tjedna održala u Zagrebu. Organizator konferencije bio je tjednik *Lider*, koji je u suradnji s tvrtkom Bisnode sastavio popis 300 najmoćnijih poslovnih žena u Hrvatskoj. Umjesto dosadašnje deseterostruke pobjednice Ljerke Puljić, članice Nadzornog odbora Agrokor, koja ove godine nije bila u konkurenciji za nagrade, ali je zato dobila posebno priznanje, najmoćnijom poduzetnicom proglašena je Gordana Kovačević, predsjednica Uprave Ericsson Nikole Tesle, koja je dobila - Srebrnu štiklu. Na listi 10

najmoćnijih poslovnih žena još su: Ana Stojić Deban, privremena upraviteljica Zagrebačkog holdinga, Iva Balent, direktorica marketinga Agrokor, Anita Letica, direktorica tvrtke Philip Morris u Zagrebu, Mladenka Grgić, predsjednica Nadzornog odbora osiguravateljske kuće Euroherc, Tea Martinčić, direktorica Hypo banke, Lada Tedeschi Fiorio, zamjenica predsjednika Nadzornog odbora Atlantica, Vedrana Jelušić Kašić, direktorica Europske banke za obnovu i razvitak (EBRD), Malin Elisabeth Holmberg, predsjednica uprave Tele2 te Gordana Deranja, predsjednica Hrvatske udruge poslodavaca (HUP) i predsjednica Uprave Tehnomonta.

### UVIJEK BOLJE

Govoreći o odnosu žena i muškaraca u tvrtkinim upravljačkim strukturama, **Branka Slaveska, direktorica tvrtke Heineken Hrvatska**, je rekla kako je u toj tvrtki odnos 50:50. No, dodala je kako žene ipak moraju pokazivati iznadprosječne rezultate u odnosu na muškarce kako bi došle na određenu funkciju u tvrtki. Prosječni rezultati nisu dovoljni kako bi se istaknule među svojim muškim kolegama, ustvrdila je Slaveska.

Da je tema o odnosu spolova u biznisu vrlo zanimljiva, složila se i **Ljerka Puljić** koja je istaknula kako je to jedna od trenutačno najaktualnijih tema u zemljama EU-a. Naime, u većini tih zemalja inzistira se na uvođenju rodni kvota u nadzorne odbore velikih kompanija. To znači utvrđivanje i normativno određivanje postotka žena koje sudjeluju na najvišim upravljačkim funkcijama jer to tvrtkama daje dodanu vrijednost. Kao jedna od visokorazvijenih demokratskih zemalja i jedina zemlja sa ženskom vladom, Švedska je ujedno i razvijena država u smislu jednakosti spolova. Upravo je ta jednakost spolova važna za gospodarski rast i poslovanje tvrtki i države, zaključila je **Annika Strandhäll, švedska ministrica socijalne sigurnosti**. ■