



→ Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova i sindikalna ženska mreža izrađuju Vodič za zaštitu dostojanstva žena na radu

Gola žena na kompjutoru kolege je uznemiravanje

JAVNA OBJAVA Tvrtke koje ne kažnjavaju diskriminaciju treba javno prozivati, a ne štiti

Romana Kovačević Barišić
romana.kovacevic-barisic@vecerni.net

Svaka četvrta žena u Hrvatskoj iskusila je ili svjedočila nekom od oblika spolne diskriminacije na radnom mjestu. Čak je 37,5% žena bilo izloženo nekom od neželjenih oblika ponašanja,

od toga 10,7% najtežim oblicima spolne diskriminacije. Njih 36,6% takvom je ponašanju svjedočilo.

U krizi još gore

Sindikalni su to podaci do kojih se došlo u zajedničkom istraživanju s Uredom pravobraniteljice za ravnopravnost spolova na temelju

odgovora 1600 žena. Kriza povećava ugroženost žena na poslu. Više od 90% novozaposlenih radi na određeno vrijeme, istaknula je Jasna A. Petrović, koordinatorka ženskih sindikalnih grupa, koje su uoči Međunarodnog dana žena pokrenule izradu Vodiča za zaštitu dostojanstva žena na radnom mjestu. Vodič je namijenjen sindikalistima i sindikalnim pravnicima, kako bi znali prepoznati spolnu diskriminaciju i što poduzeti kad se dogodi. No, to je samo početak.

– Ovo je samo prva etapa, želimo napraviti pravilnik odnosno kolektivni naputak o tome na koji se način treba raditi sa žrtvom – najavljuje Višnja Ljubičić, pravobraniteljica za ravnopravnost spolova.

Obilježiti će tvrtke

Poslodavac mora, po članku 130. Zakona o radu, imenovati povjerenika za zaštitu dostojanstva radnika, što mnogi još nisu učinili.

– Nema tjedna da nam se netko ne javi zbog uznemiravanja na radnom mjestu. Postoje poslodavci koji stvaranjem neprijateljskog okruženja na radnom mjestu nastoje navesti radnika da ode. Na županijskom sudu trenutno je 30 postupaka diskriminacije, od toga 26 na području rada – navela je sindikalna pravnica Katarina Perković, predsjednica Koordinacije žena HUS-a. Krešimir Sever (NHS) ističe da takve tvrtke treba javno obilježiti.



PREPOZNAVANJE

Seksualno uznemiravanje nije mobing, gore je od toga

Spolno uznemiravanje = po sistemu "milo za drago", najklasičniji oblik seksualne žudnje uvjetuje poslodavac, dok seksualizacija radnog okruženja podrazumijeva odnos bez hijerarhijske moći odnosno - mogu je uvjetovati i kolege

Uznemiravanje na osnovi spola = podrazumijeva

sustavno omalovažavanje - umanjivanje ugleda, truda i postignuća, dok je uvredljivo radno okruženje npr. golotinja na screen-saverima, vicevi o plavušama i sl.
Osvješčivanje = svaki tip seksualnog uznemiravanja (bez obzira na težinu ili uobičajenost) diskriminacija je na temelju spola

Selanec:

Kod diskriminacije nije bitna namjera, bitan je učinak - da se nešto dogodilo osobi zbog spola

Perković:

Od 30 postupaka na zagrebačkom županijskom sudu zbog diskriminacije, 26 ih je iz rada