



OSNOVANA HRVATSKA UDRUGA ŽENA U PRAVNOJ PROFESIJU

Žene su većina (samo) na sudovima nižeg ranga

ZAGREB - Promoviranje, unapređenje i afirmacija statusa žena u odvjetništvu, sudstvu, korporativnom svijetu te u pravnom sustavu općenito, radi jedinstvenog nastupanja i diskusije o bitnim pitanjima za pravnu profesiju te o pitanjima važnim za žene, cilj je novoosnovane Hrvatske udruge žena u pravnoj profesiji, koja je predstavljena jučer na osnivačkoj konferenciji u Hrvatskom novinarsko društvo.

“Svrha udruge je postići jedinstveno nastupanje žena u pravnoj profesiji, u pogledu pitanja bitnih prvenstveno za pravnu profesiju, a potom i pitanja značajnih za žene”, istaknula je predsjednica Udruge Tarja Krehić.

Hrvatska udruga žena u pravnoj profesiji planira djelovati kroz nekoliko stručnih odbora koji će se operativno baviti određenim tematikama i pitanjima te biti nositelji projekata - Odbor za legislativu, Odbor za profesionalnu edukaciju i njezino promoviranje, Odbor za međunarodnu suradnju i Odbor za humanitarne projekte i odnose s javnošću, najavila je Krehić.

Svake godine, ističu iz Hrvatske udruge žena u pravnoj profesiji, sve više studentica upisuje i završava pravni studij. U razdoblju od 2010. do danas 71 posto diplomiranih studenata pravnih fakulteta po predbolonjskom programu, odnosno 73 posto diplomiranih po bolonjskom programu bile su žene. No, službeni podaci iz 2012. o rodnoj statistici u

različitim granama pravne profesije govore da što je sud višeg ranga, to je postotak sutkinja u sastavu tog suda niži, ističu iz novoosnovane Udruge.

Prema podacima Državnog zavoda za statistiku, sutkinje čine 72,4 posto ukupnog sudačkog kadra na prekršajnim sudovima, oko 71 posto na općinskim i trgovačkim sudovima, 60,6 posto na županijskim sudovima, 45 posto u Vrhovnom sudu te 33,3 posto u Ustavnom sudu. U Državnom odvjetništvu je 47,6 posto žena, dok je u Uredu za suzbijanje korupcije i organiziranog kriminaliteta 71 posto žena. Stoga je, između ostalog, cilj Udruge ukazati na te tendencije u pravnoj struci te razmotriti uvođenje kvota, ali i nekih drugih instrumenata, kao potpornih mehanizama za provedbu ravnopravnosti spolova u društvu u kojem je proces postizanja rodne uravnoteženosti usporen.

Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Višnja Ljubičić naglasila je da iako na rukovodećim pozicijama postoji puno žena s potencijalom za upravljačke pozicije, statistika jasno ukazuje na postojanje fenomena tzv. staklenog stropa. Istaknula je da je istraživanja o zastupljenosti žena i muškaraca na upravljačkim i rukovodećim pozicijama u 500 najznačajnijih trgovačkih društava u Hrvatskoj pokazalo da zastupljenost od 24 posto žena u upravljačkim strukturama “i nije tako loš u usporedbi s prosjekom EU koji iznosi 16 posto”. (H)