



ZAŠTO JE MALO ŽENA MEĐU MENADŽERIMA

'MNOGI JOŠ UVIJEK SMATRAJU DA ŽENE NISU ZA KARIJERU'

Dovoljno je kvalificiranih žena za upravljačka mjesta, kaže istraživanje Ureda za ravnopravnost spolova

PIŠE **ANDREJA BRATIĆ**

Da u Hrvatskoj ne postoji rodna ravnoteža na upravljačkim pozicijama potvrdilo je i novo istraživanje Ureda za ravnopravnost spolova u domaćim tvrtkama. Čak 98,25 posto svih sudionika složilo se da neravnopravnost u tom dijelu doista postoji, i to očekivano u korist muškaraca. Ispitanici navode i kako se u njihovoj okolini ne provode nikakve aktivnosti za bolju poziciju žena u tvrtkama. U osvještavanju ohrabruje podatak da 84,21 posto sudionika smatra kako u Hrvatskoj postoji dovoljan broj kvalificiranih žena za upravljačke pozicije, dok samo 7,02 posto njih smatra kako takvih žena nema dovoljno.

Naime, pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Višnja Ljubičić predstavila je početkom tjedna rezultate trećeg istraživanja o percepciji poslodavaca o koristima rodno uravnoteženog ekonomskog odlučivanja.

Uvođenje kvota

Potencijalno rješenje za postizanje ravnopravnosti spolova je uvođenje kvota. A s tim se slaže i direktorica i vlasnica Business Media Group Sandra Mihelčić.

- Kvote bi brzo i efikasno mogle riješiti taj problem. Kao i u drugim europskim zemljama. Ne rigidne, ali ipak određene vrste kvota kako bi se povećao broj žena u gospodarstvu i politici. A ravnopravnost spolova trebala bi biti dio odgoja djece. O tome treba pisati, govoriti, educirati... - komentira poduzetnica.

I njoj je bilo teško doći do toga gdje je danas. Krenula je od nule, bez kapitala, samo s idejom, strašću i vizijom.

- Još ako se tome pridoda negativan stav okoline prema ženskom poduzetništvu, jer u glavama mnogih Hrvata još uvijek postoji stav kako žena nije za karijeru, već da se uda i brine se o obitelji! Mislim da je Hrvatska prepuna pametnih i ambicioznih žena koje



TEA MARTINČIĆ
predsjednica Uprave Hypo banke

'Ženama je danas lakše izgraditi karijeru u bankarstvu'



SANDRA MIHELČIĆ
vlasnica Business Media Group

'Hrvatska je puna sposobnih žena, no rijetko koja uspije'



VEDRANA JELUŠIĆ KAŠIĆ
šefica Ureda EBRD-a

'U financijama radi 70 posto žena iako ih je znatno manje na visokim funkcijama'

žele ostvariti zavidnu poslovnu karijeru, no na tom putu rijetko koja uspije - kaže Sandra i primjećuje kako muškarci često ne shvaćaju žene dovoljno ozbiljno pa one moraju bolje argumentirati i dulje dokazivati da su zaslužile poziciju na kojoj se nalaze, te im se pogreške u poslu ne opraštaju lako.

Spojiti obitelj i karijeru

No kad usporedi situaciju danas sa situacijom od prije 20 godina, vide se određeni pomaci.

- U poslu treba biti konkretan i praktičan. Bankarstvo samo po sebi zahtijeva jasnoću i preciznost, te dobre socijalne vještine, a posebno u odnosu s klijentima.

Mnogi komentiraju da sam 'oštra' u poslu. Vjerujem da se takav dojam stječe zbog odgovornosti koju imam prema svom poslodavcu i zemlji u kojoj radim, te trudu da se posao što bolje napravi - objašnjava nam Vedrana Jelušić Kašić, koja je na čelu hrvatskog ureda EBRD-a.

A smatra li svoj sektor pretežno muškim?

- Gledajući statistički, u financijskom sektoru radi 70 posto žena, iako ih je značajno manje na visokim menadžerskim pozicijama - objašnjava.

Simpatična menadžerica željela bi puno bolje balansirati posao i privatni život i pritom imati više vremena za obitelj.

Predsjednica Uprave Hypo Alpe-Adria Bank Tea Martinčić tvrdi kako činjenica da je žena njoj u dosadašnjoj karijeri nije ni pomogla ni odošla.

- S isključivo poslovnog aspekta ne vidim veliku razliku među muškarcima i ženama, te ne vjerujem da prema spolu postoje predodređene isključivo muške ili ženske osobine upravljanja.

Inače, u hrvatskoj bankarskoj industriji, od 30 banaka žene su na čelu njih tri, dok u upravi banaka sjede 24 žene.

- Kao netko tko je više od 25 godina u financijskoj industriji mogu reći kako je ženama

danas ipak lakše izgraditi profesionalnu karijeru u ovoj industriji, koja se nekad smatrala muškom. Ali isto tako i današnji tempo posla i života je brži, globalniji i dinamičniji, pa čak i agresivniji - komentira.

- Nekad ste mislilo da žena ne može istodobno biti emocionalna, ako želi biti uspješna u poslu. S tim se u potpunosti ne slažem. Emocionalna komponenta jednako je važna, ako ne i važnija od samog racija. I ona ni na koji način ne umanjuje žensku sposobnost da donese teške odluke. Dapače, ona je njena snaga, a ne slabost - objašnjava predsjednica Uprave.

Iste mogućnosti

Direktorica Odjela ljudskih resursa i korporativnih komunikacija Nela Bučević iz Metro Cash & Carryja kaže, pak, kako se tijekom svoje karijere susretala s teškoćama s kojima se, vjeruje, susreću i svi drugi, nevezano za spol. Uspješna menadžerica vjeruje kako ne bi ništa lakše napredovala da je muškarac. Možda bih jedino bila hrabrija i smionija.

- Kao žena sam uvijek imala više obzira prema svemu, možda više opreznosti. Mislim da svi imamo iste mogućnosti i da je na nama da radom i znanjem ostvarimo svoje profesionalne ambicije, pogotovo kada se radi o velikim međunarodnim tvrtkama u kojima su rezultati jedino mjerilo za napredovanje - kaže nam. ●



Višnja Ljubičić
pravobraniteljica za ravnopravnost spolova

24

posto

žena je na rukovodećim pozicijama u Hrvatskoj

14

posto

žena nalazi se na čelu nadzornih odbora

9

posto

žena je među predsjednicima uprava u domaćim tvrtkama