

ISTRAŽIVANJE HUP-a SLABIJI SPOL JOŠ JE UVIJEK NEDOVOLJNO ZASTUPLJEN NA UPRAVLJAČKIM POZICIJAMA

Samo 24 posto žena šefuje u našim tvrtkama

•• Istraživanje o zastupljenosti žena i muškaraca na upravljačkim pozicijama u hrvatskim tvrtkama, koje je jučer predstavljeno u Hrvatskoj udruzi poslodavaca (HUP), pokazalo je da su žene još uvijek podzastupljene iako je zamjetan pozitivan trend, pa je u odnosu na 2011. udio žena na upravljačkim mjestima u hrvatskih tvrtkama porastao za 24,17 posto.

Istraživanje, u kojemu je sudjelovalo 168 od 500 najznačajnijih trgovačkih društava u Hrvatskoj, pokazalo je da su žene na rukovodećim pozicija-

ma u upravama, te upravnim i nadzorim odborima tvrtki zastupljene s 24,25 posto (19,53 posto 2011.). Među predsjednicima uprava, međutim, svega je 9,4 posto žena, a na čelu nadzornih odbora 14,3 posto.

Udio žena u upravama i upravnim odborima tvrtki porastao je u odnosu na 2011. za 33 posto a udio muškaraca pao za gotovo osam posto, no uz nastavak ovakvog trenda uravnoteženu zastupljenost žena i muškaraca na rukovodećim pozicijama Hrvatska bi mogla postići tek 2025. godine, upozorila je pravobranite-

ljica za ravnopravnost spolova Višnja Lubičić govoreći o istraživanju koje je provedeno u suradnji s Ministarstvom rada i mirovinskog sustava i HUP-om.

Podatak o 32 posto žena u rukovodećim strukturama u društvima s ograničenom odgovornošću pokazuje, smatra Lubičić, da se žene sve češće upuštaju u poduzetničke vode i osnivaju tvrtke kojima su vlasnice i direktorice.

No, ženama su znatno manje dostupna vodeća mjesta u dioničkim društvima, gdje su zastupljene sa 17 posto. **Z.D.**



Na čelu Nadzornih odbora je 14,3 posto žena